

## Geheime Codes im Arbeitszeugnis

Die wichtigsten Geheim-Codes im Arbeitszeugnis: Finden Sie heraus, was wirklich in Ihrem Zeugnis steht. Tabellarische Übersicht mit allen Codes.

Scheidende Arbeitnehmer haben ein Recht auf ein wohlwollend formuliertes Arbeitszeugnis, auch wenn der Arbeitgeber kein positives Urteil fällen will. Das hat zur Verbreitung einiger geheimer „Codes“ geführt, die unscheinbar klingen und der Verschleierung negativer Aussagen dienen. Dieses Dokument bietet eine tabellarische Übersicht über diese Geheimcodes, sortiert nach den verschiedenen Bereichen.

Achtung: Benutzen Sie als Arbeitgeber am Besten keine der hier gezeigten Codes, wenn sie der Verschleierung negativer Urteile dienen sollen. Laut § 109 Abs. 2 der Gewerbeordnung ist das untersagt: „Das Zeugnis muss klar und verständlich formuliert sein. Es darf keine Merkmale oder Formulierungen enthalten, die den Zweck haben, eine andere als aus der äußeren Form oder aus dem Wortlaut ersichtliche Aussage über den Arbeitnehmer zu treffen.“ Viele solcher Formulierungen wurden deswegen auch in Gerichtsurteilen für unzulässig befunden.

Besuchen Sie auch [Arbeitszeugnisgenerator.de](http://Arbeitszeugnisgenerator.de): Dort können Sie kostenlos und unkompliziert Arbeitszeugnisse zusammenstellen.

### Leistungsbereitschaft und Arbeitsweise

Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)	Tatsächliche Bedeutung
Er zeigte Verständnis für seine Arbeit	<i>Seine Leistung war miserabel.</i>
Vorgesetzte und Kollegen empfanden ihn durch seine aufrichtige und anständige Gesinnung als angenehmen Mitarbeiter	<i>Er war faul.</i>
Er hatte Gelegenheit, die ihm übertragenen Aufgaben zu erledigen	<i>...aber er nutzte sie nicht.</i>
Er erledigte alle seine Aufgaben pflichtbewusst und ordnungsgemäß	<i>Er zeigte keine Eigeninitiative.</i>
Er arbeitete sehr genau und erledigte seine Aufgaben immer ordnungsgemäß	<i>Er zeigte keine Eigeninitiative.</i>
Er zeichnete sich besonders dadurch aus, dass er zahlreiche Verbesserungsvorschläge zur Arbeitserleichterung machte	<i>Er machte Vorschläge, die nicht umsetzbar waren bzw. die er selbst nicht umsetzen wollte.</i>
Er machte auch brauchbare Vorschläge	<i>Seine Vorschläge waren nicht umsetzbar.</i>
Sie gab einige Anregungen, die geprüft wurden	<i>Ihre Vorschläge waren nicht umsetzbar.</i>
Er hat sich stets bemüht, gute Verbesserungsvorschläge zu machen	<i>Er war ein Besserwisser und hat größtenteils unbrauchbare Vorschläge geliefert.</i>
Er war Neuem gegenüber immer aufgeschlossen	<i>...aber er setzte es nicht im Arbeitsalltag um.</i>
Sie löste alle Aufgaben in ihrem und im Firmeninteresse	<i>Sie hat Eigentum der Firma gestohlen.</i>
Im Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten legte er durchweg eine erfrischende Offenheit an den Tag	<i>Er war vorlaut.</i>

Hinweis: Es wird ausdrücklich davon abgeraten, hier gezeigte Formulierungen in Arbeitszeugnissen zu verwenden.

Er arbeitete regelmäßig nach eigener Planung	<i>Er ignorierte Anweisungen von Vorgesetzten.</i>
Er hatte die die Gelegenheit zu Fortbildungsmaßnahmen	<i>...aber er nahm sie nicht wahr.</i>
Sie war immer pünktlich	<i>Sie war nie zu Überstunden bereit.</i>

## Arbeitsqualität

<b>Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)</b>	<b>Tatsächliche Bedeutung</b>
Wir bestätigen gerne, dass sie mit Fleiß, Ehrlichkeit und Pünktlichkeit an ihre Aufgaben heranging	<i>Ihr Fachwissen war mangelhaft.</i>
Die ihm gemäßen Aufgaben...	<i>Seine Aufgaben waren anspruchslos.</i>
Sie machte sich mit großem Eifer an die ihr übertragenen Aufgaben	<i>Sie war fleißig, aber erfolglos.</i>
Er war mit Interesse bei der Sache	<i>Er hatte keinen Erfolg.</i>
Er zeigte reges Interesse an seiner Arbeit	<i>Er hatte keinen Erfolg.</i>
Mit seiner Pünktlichkeit war er stets ein gutes Beispiel	<i>Mit seiner Arbeitsleistung war er kein gutes Beispiel.</i>
Durch seine Leistung konnte das Produktionsniveau gehalten werden	<i>Sein Einsatz brachte keine Verbesserung.</i>

## Führungsstil (nur bei leitenden Angestellten)

<b>Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)</b>	<b>Tatsächliche Bedeutung</b>
Sie verstand es, alle Aufgaben erfolgreich zu delegieren	<i>Sie drückte sich auch vor Aufgaben, die eigentlich ihr zufielen.</i>
Er koordinierte die Arbeit seiner Mitarbeiter und gab klare Anweisungen	<i>Er gab Anweisungen, aber kümmerte sich unzureichend um deren Umsetzung.</i>
Ihre Mitarbeiter schätzten sie als umgängliche Vorgesetzte	<i>Sie achtete nicht genug auf die Leistung ihrer Mitarbeiter.</i>
Er führte mit fester Hand	<i>Er praktizierte einen autoritären Führungsstil.</i>
Sie führte konsequent	<i>Sie praktizierte einen autoritären Führungsstil.</i>
Er führte straff demokratisch	<i>Er praktizierte einen autoritären Führungsstil.</i>
Er praktizierte einen kooperativen Führungsstil, wofür er von seinen Mitarbeitern sehr geschätzt wurde	<i>Er konnte sich gegenüber Mitarbeitern nicht durchsetzen.</i>
Er war für seine Mitarbeiter jederzeit ein verständnisvoller Vorgesetzter	<i>Er konnte sich gegenüber Mitarbeitern nicht durchsetzen und genoss keinen Respekt.</i>

**Hinweis: Es wird ausdrücklich davon abgeraten, hier gezeigte Formulierungen in Arbeitszeugnissen zu verwenden.**

Copyright © 2015 [Arbeitszeugnisgenerator.de](http://Arbeitszeugnisgenerator.de) – ein Angebot der Brickubus UG (haftungsbeschränkt)

## Soziales Verhalten und Persönlichkeit

Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)	Tatsächliche Bedeutung
Er verfügt über Fachwissen und ein gesundes Selbstvertrauen	<i>Sein Fachwissen war mangelhaft und er neigte zur Arroganz.</i>
Seine Standpunkte stellte er in selbstbewusster Art vor	<i>Er war arrogant und anmaßend.</i>
Seine Überzeugungen wusste er intensiv zu vertreten	<i>Er neigt zur Selbstüberschätzung.</i>
Er war ein anspruchsvoller und kritischer Mitarbeiter	<i>Er ist ein egozentrischer Nörgler.</i>
Sie war tüchtig und wusste sich gut zu verkaufen	<i>Sie war eine unangenehme Mitarbeiterin und zeigte kaum Kooperationsbereitschaft.</i>
Sie war tüchtig und konnte ihre Meinung vertreten	<i>Sie kann mit Kritik nicht umgehen.</i>
Unter Kollegen war er als toleranter Mitarbeiter bekannt	<i>Er widersetzte sich Anweisungen von Vorgesetzten.</i>
Mit ihren Vorgesetzten kam sie gut zurecht	<i>Sie war eine Ja-Sagerin und traute sich nicht zu widersprechen.</i>
Sein Verhalten gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten war...	<i>Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten war problematisch. Den Hinweis liefert die Tatsache, dass die übliche Reihenfolge getauscht wird und zuerst Mitarbeiter, dann Vorgesetzte genannt werden.</i>
Wir lernten sie als eine umgängliche Kollegin kennen	<i>Sie war nicht sehr beliebt.</i>
Mit ihrer umfangreichen Bildung war sie eine gesuchte Gesprächspartnerin	<i>Lange Privatgespräche während der Arbeitszeit</i>
Auch außerhalb seines Fachgebiets war er ein gesuchter Gesprächspartner	<i>Lange Privatgespräche während der Arbeitszeit</i>
Er war kontaktbereit	<i>Er war nicht besonders kontaktfähig.</i>
Bei Kunden war er schnell beliebt	<i>Er ist nicht verhandlungsstark und lässt sich übertölpeln.</i>
Er stand stets voll hinter uns	<i>Alkoholprobleme, evtl. während der Arbeitszeit</i>
Mit seiner geselligen Art trug er zur Verbesserung des Betriebsklimas bei	<i>Alkoholprobleme, evtl. während der Arbeitszeit</i>
Wegen seiner anpassungsfähigen und freundlichen Art wurde er im Betrieb sehr geschätzt	<i>Alkoholprobleme, evtl. während der Arbeitszeit</i>
Für die Belange der Belegschaft bewies er stets Einfühlungsvermögen	<i>Er suchte sexuelle Kontakte unter Kollegen bzw. Kolleginnen.</i>
Für die Belange der Belegschaft bewies er stets umfassendes Einfühlungsvermögen	<i>Er suchte homosexuelle Kontakte unter Kollegen.</i>

**Hinweis: Es wird ausdrücklich davon abgeraten, hier gezeigte Formulierungen in Arbeitszeugnissen zu verwenden.**

Copyright © 2015 [Arbeitszeugnisgenerator.de](http://Arbeitszeugnisgenerator.de) – ein Angebot der Brickubus UG (haftungsbeschränkt)

## Ausscheiden

Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)	Tatsächliche Bedeutung
Er verlässt uns, um in einem anderen Unternehmen eine höherwertige Tätigkeit zu übernehmen	<i>Mit seiner Leistung sahen wir uns außerstande, ihn zu befördern.</i>
Sie verlässt uns, um sich finanziell zu verbessern	<i>Ihre Leistung war uns nicht mehr Geld wert.</i>
Er scheidet im beiderseitigen Einvernehmen aus unserem Unternehmen aus	<i>Der Arbeitgeber hat gekündigt. Die Floskel für eine tatsächlich einvernehmliche Aufhebung lautet: „im besten beiderseitigen Einvernehmen“.</i>
Wir trennen uns einvernehmlich	<i>Die Kündigung durch den Arbeitnehmer bzw. die Aufhebungsvereinbarung erfolgten auf Initiative des Arbeitgebers.</i>
Das Arbeitsverhältnis endet am ... [Datum nicht zum Monatsende] [Streng genommen kein „Geheimcode“, sondern nur Nennung einer Tatsache.]	<i>Fristlose Kündigung oder Vertragsbruch. Als Austrittsdatum ist der letzte Tag des Monats üblich. Ausnahme: befristete Tätigkeit mit „krummem“ Ende; dann muss es heißen: „endet fristgemäß“ oder „nach Ablauf der vereinbarten Frist“.</i>

## Zweideutige Wünsche

Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)	Tatsächliche Bedeutung
Wir wünschen ihm für die Zukunft alles nur erdenklich Gute	<i>Ironie</i>
Unsere besten Wünsche begleiten ihn	<i>Ironie (falls Kündigung durch Arbeitgeber)</i>
Wir wünschen ihm alles Gute und viel Erfolg	<i>Wenn beim Erfolgswunsch der Zusatz „weiterhin“ fehlt, heißt es: Bei uns hatte er keinen Erfolg.</i>
Wir wünschen ihm alles Gute, insbesondere auch Erfolg	<i>Bei uns hatte er keinen Erfolg.</i>

## Betriebsrat und Gewerkschaft

Formulierung im Arbeitszeugnis („Geheimcode“)	Tatsächliche Bedeutung
Er zeigte stets Engagement für Arbeitnehmerinteressen außerhalb der Firma	<i>Teilnahme an Streiks</i>
Er zeigte Engagement für Arbeitnehmerinteressen auch außerhalb des Betriebs	<i>Teilnahme an Streiks</i>
Er trat engagiert für die Interessen seiner Kollegen und Kolleginnen ein	<i>Mitgliedschaft im Betriebsrat</i>
Er trat sowohl innerhalb als auch außerhalb unseres Unternehmens engagiert für die Interessen der Arbeitnehmer ein	<i>Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft</i>

**Hinweis: Es wird ausdrücklich davon abgeraten, hier gezeigte Formulierungen in Arbeitszeugnissen zu verwenden.**

Copyright © 2015 [Arbeitszeugnisgenerator.de](http://Arbeitszeugnisgenerator.de) – ein Angebot der Brickubus UG (haftungsbeschränkt)